

*Werk je regelmatig voor een uitzendbureau?
Dan bevat deze folder belangrijk nieuws.*

Als uitzendkracht verzekerd van een goed pensioen met Stiplu

Sinds 1 januari 1999 is er een pensioenregeling voor langdurige uitzendkrachten. Deze pensioenregeling is per 1 januari 2004 door de Minister van Sociale Zaken & Werkgelegenheid verplicht gesteld voor alle uitzendkrachten in de uitzendbranche. De regeling biedt je meer zekerheid als je regelmatig voor een uitzendbureau werkt. Je bouwt dan net als reguliere werknemers recht op een pensioenuitkering op.

Welke uitzendkrachten nemen deel aan de regeling?

Om aan de pensioenregeling te kunnen deelnemen moet je aan de volgende voorwaarden voldoen:

*Je bent 21 jaar of ouder
Je hebt tenminste 26 weken in één jaar voor één uitzendbureau gewerkt*

Je hoeft niet 26 weken achter elkaar bij hetzelfde uitzendbureau te werken. Deze periode mag onderbroken worden. Maar weken waarin je niet werkt, tellen niet mee. Duurt de onderbreking langer dan een jaar, dan begint de telling van 26 weken opnieuw.

Voldoe je aan de voorwaarden, dan blijf je deelnemen aan de pensioenregeling, ook als je van uitzendbureau verandert.

Een voorbeeld

Stel, je werkt zonder onderbrekingen vanaf 1 januari 2004 bij één uitzendbureau. Je was in die maand al 21 jaar oud. Dan ga je deelnemen aan de pensioenregeling vanaf 1 juli 2004 als je nog steeds voor dezelfde uitzendonderneming werkt. Vanaf 1 juli begint dan je pensioenopbouw.

Hoe gaat de regeling in zijn werk?

*Opbouw persoonlijk pensioenkapitaal
Ouderdomspensioen bij 65 jaar
Nabestaandenpensioen bij overlijden*

Het pensioenkapitaal

Je hoeft je niet zelf aan te melden: dat doet de uitzendorganisatie waarvoor je werkt. Zodra je in aanmerking komt voor deelname aan de pensioenregeling, wordt op je loon premie ingehouden. Deze premie wordt gestort op een persoonlijke pensioenspaarrekening. Het pensioenfonds beheert deze rekening en belegt het premiebedrag. Het rendement op de beleggingen wordt, na aftrek van kosten, jaarlijks bij- of afgeschreven. Het pensioenfonds houdt je jaarlijks op de hoogte van het saldo van je persoonlijke spaarrekening: je *pensioenkapitaal*. Dit pensioenkapitaal vormt de basis voor de pensioenuitkering.

Ouderdomspensioen

Zodra je 65 bent, wordt het pensioenkapitaal omgezet in een maandelijkse pensioenuitkering. Je kunt op dat moment kiezen voor alleen een ouderdomspensioen, of voor een ouderdomspensioen dat wordt gevolgd door een nabestaandenpensioen als je komt te overlijden. Kies je bijvoorbeeld voor alleen een ouderdomspensioen, dan zal de maandelijkse uitkering hoger zijn, maar krijgt je partner geen uitkering op het moment dat jij komt te overlijden. Je partner moet wel akkoord gaan met deze keuze.

Nabestaandenpensioen

Bij het overlijden van de deelnemer voor zijn 65e jaar, wordt het gespaarde bedrag gebruikt voor een tweede pensioenvorm: het nabestaandenpensioen. Dit is een uitkering aan weduwe, weduwnaar, partner of kinderen.

Hoe hoog is de premie?

De totale premie bedraagt 3,5%. De uitzendkracht betaalt 1,17%, de uitzendorganisatie betaalt 2,33%

Om een pensioenkapitaal op te bouwen betaalt zowel de uitzendkracht als de uitzendorganisatie een bedrag (premie) aan het pensioenfonds. Die premie is 3,5% van het bruto weksalaris. Je werkgever mag maximaal een derde van deze premie (1,17%) in mindering brengen op je salaris. De hoogte van de wekelijkse premie is afhankelijk van het aantal gewerkte uren. Als je enkele dagen in een week niet werkt, bouw je over deze dagen dus ook geen pensioen op.

Wat gebeurt er in bijzondere gevallen?

- *Overstappen naar een ander uitzendbureau*

Om in aanmerking te komen voor deelname aan de regeling, moet je eerst 26 weken in één jaar voor *dezelfde* uitzendorganisatie werken. Daarna blijf je deelnemen, ook als je bij een andere uitzendorganisatie gaat werken.

- *Een ander uitzendcontract*

Ook als je een ander uitzendcontract krijgt, blijf je deelnemen aan de pensioenregeling. Het maakt niet uit of dat contract bij dezelfde of bij een andere uitzendorganisatie is gesloten.

Let op: een enkele uitzendorganisatie heeft een eigen pensioenregeling. Ook dan geldt dat je gewoon direct gaat deelnemen aan de pensioenregeling. Informeer altijd goed of de uitzendonderneming is aangesloten en meld bij elke inschrijving dat je al deelneemt aan de pensioenregeling.

- *Onderbreking korter dan een jaar*

Bij een onderbreking tussen twee uitzendbanen die kleiner is dan een jaar, blijf je deelnemen aan de pensioenregeling. Tijdens zo'n onderbreking bouw je niet verder op aan je pensioen; wel worden de beleggingsrendementen aan je bestaande pensioenkapitaal toegevoegd.

- *Onderbreking langer dan een jaar*

Als je een jaar of langer niet voor een uitzendonderneming werkt, houdt je deelname aan het pensioenfonds op. Het pensioenkapitaal dat je dan al opgebouwd hebt, blijft staan. Je bouwt pas weer verder als je weer '26 weken in één jaar' voor een uitzendbureau hebt gewerkt. Het opgebouwde pensioen kun je ook overdragen naar een andere pensioenuitvoerder, bijvoorbeeld als je een vaste

baan krijgt buiten de uitzendbranche. Dit heet waardeoverdracht. Wil je hierover meer informatie, vraag dan bij de consultant van het uitzendbureau naar de speciale folder over waardeoverdracht.

Doet elke uitzendorganisatie mee aan de regeling?

De pensioenregeling is voor alle uitzendondernemingen verplicht.

Vóór 1 januari 2004 waren alleen leden van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) verplicht om deel te nemen aan deze regeling. Vanaf 1 januari 2004 is de regeling verplicht gesteld voor alle uitzendondernemingen.

Wie voert de pensioenregeling uit?

PVF Achmea voert namens de *Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor Langdurige Uitzendkrachten* (Stiplu) de regeling uit.

Hoe krijg ik meer informatie?

Heb je nog vragen over de pensioenregeling voor langdurige uitzendkrachten? Informeer dan eerst bij de consultant van het uitzendbureau. Heb je daarna nog vragen, dan kun je terecht bij:

De Stiplu-website

Voor actuele informatie over de pensioenregeling voor langdurige uitzendkrachten, kijk je op de Stiplu-website: <http://www.stiplunet.nl>. Op het web vind je alle informatie over de regeling. Ook kun je via de website vragen stellen over jouw persoonlijke pensioensituatie. Het emailadres is stiplunet@achmea.nl

Contactpersonen

Wil je iemand persoonlijk spreken, dan kun je contact opnemen met één van de onderstaande medewerkers van PVF Achmea. PVF is op werkdagen telefonisch bereikbaar van 7.30 tot 17.00 uur. Als je een vraag hebt over je deelname, zorg dan dat je je sofi-nummer en/of het registratienummer bij de hand hebt.

Mevrouw G. Oeynhausen, fondsmedewerker Stiplu,
telefoon: 020 – 607 2495

Mevrouw C. Groenhoff, fondsmedewerker Stiplu,
Telefoon: 020 – 607 2496

De heer M. Kilic, fondsmedewerker Stiplu,
telefoon: 020 – 607 2497

Postadres

Je kunt ons ook schrijven Het postadres is:

PVF Achmea
T.a.v. fondsgroep Stiplu
Postbus 9251
1006 AG Amsterdam
fax: 020 - 607 44 92